

KOMUNIKAT BIURA OIA w BIAŁYMSTOKU W SPRAWIE STAŻU PRACY W APTECE WYMAGANEGO DO OBJĘCIA FUNKCJI KIEROWNIKA APTEKI

Na podstawie art. 88 ust. 1 pkt 4 oraz ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. – Prawo Farmaceutyczne (Dz. U. z 2008 r. Nr 45 poz. 271 z późn. zm.) w aptece powinien ustanowiony być farmaceuta odpowiedzialny za prowadzenie apteki, czyli kierownik apteki, spełniający wymagania zawarte w ustawie, tzn. posiadający co najmniej 5-letni staż pracy w aptece, a w przypadku gdy posiada specjalizację z zakresu farmacji aptecznej co najmniej 3-letni staż pracy w aptece. Tak ogólnie sformułowany wymóg posiadania 3-letniego lub 5-letniego stażu pracy w aptece może powodować wątpliwości interpretacyjne dotyczące głównie charakteru zatrudnienia i wymiaru czasowego, oraz okresów braku świadczenia pracy pomimo ciągłości zatrudnienia.

Na podstawie dostępnych opinii prawnych izb aptekarskich, w tym Naczelnej Izby Aptekarskiej, wypowiedzi ekspertów prawa pracy w gazetach farmaceutycznych oraz orzecznictwa sądowego Biuro OIA w Białymstoku wyjaśnia, że niewłaściwym jest zaliczenie do wymaganego stażu pracy w aptece wszelkiego rodzaju urlopów: macierzyńskiego, wychowawczego bądź innych okresów pobierania zasiłków chorobowych czy też dla bezrobotnych (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, który przez przepisy kodeksu pracy zrównany jest ze świadczeniem pracy). Przepisy kodeksu pracy zaliczają wprowadzić te okresy do ogólnego stażu pracy, ale tylko takiego, od którego zależą uprawnienia dotyczące wymiaru urlopu wypoczynkowego, dodatku za wysługę lat, wysokości nagrody jubileuszowej itp., nie zaś do stażu pracy wymaganego do nabycia uprawnień zawodowych czy objęcia określonego stanowiska lub awansu zawodowego. Świadczenie pracy wymagane do zaliczenia stażu powinno odbywać się na podstawie stosunku pracy bądź innego stosunku cywilnoprawnego w pełnym wymiarze czasu pracy tj. 8 godzin na dobę (przeciętnie 40 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy). Jest to zgodne z orzecznictwem sądowym (wyrok WSA w Warszawie z dnia 20.11.2007 r. sygn. akt VII SA/Wa 1389/07).

Gwarancją, że osoba kierownika apteki będzie posiadać niezbędną wiedzę i umiejętności konieczne do pełnienia powyższej funkcji jest spełnienie wymogu minimalnego stażu pracy w aptece w okresie podanym w przepisach ustawy – Prawo Farmaceutyczne.